

## JAAROVERZICHT CREATING SHARED VALUE (CSV) 2023

# caring about tomorrow.

We werken aan technologische oplossingen voor morgen. Daarbij vinden we het belangrijk om op een positieve manier bij te dragen aan de omgeving waarin we opereren. We willen we er echt toe doen, significante bijdragen leveren in verschillende markten. Het is onze ambitie om maatschappelijke impact te maken. Daarvoor kijken we naar onze projecten, producten én naar onze eigen bedrijfsvoering.

We richten ons op drie speerpunten met ieder twee onderliggende thema's. Hiermee leveren we een bijdrage aan de verschillende Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Meten is weten. In 2023 hebben we veel energie gestoken in het meetbaar en kwantitatief inzichtelijk maken van onze maatschappelijke impact en duurzaamheidsprestaties.

We hebben goede vooruitgang geboekt op de verschillende speerpunten en actief gewerkt aan het vergroten van het bewustzijn intern. We willen blijven groeien, ook in de verantwoording voor ons duurzaam handelen. In ons CSV-jaaroverzicht laten we de concrete stappen zien die we zetten. Met veel plezier delen we dan ook onze CSV-kencijfers 2023 en onze doelstellingen voor 2024. Voor meer informatie zie [demcon.com](https://demcon.com).

### OUR GOAL IS TO CREATE TECHNOLOGY THAT MATTERS

#### Care for the planet

- carbon neutral
- sustainable design



#### Fit for the job

- vitality
- diversity & inclusion



#### Innovate for societal challenges

- technological solutions with impact
- start-ups & investments



TERUGBLIK

# resultaten 2023.

# Demcon algemeen.

> 1.077

MEDEWERKERS IN 2023\*

> 140 MILJOEN OMZET IN 2023

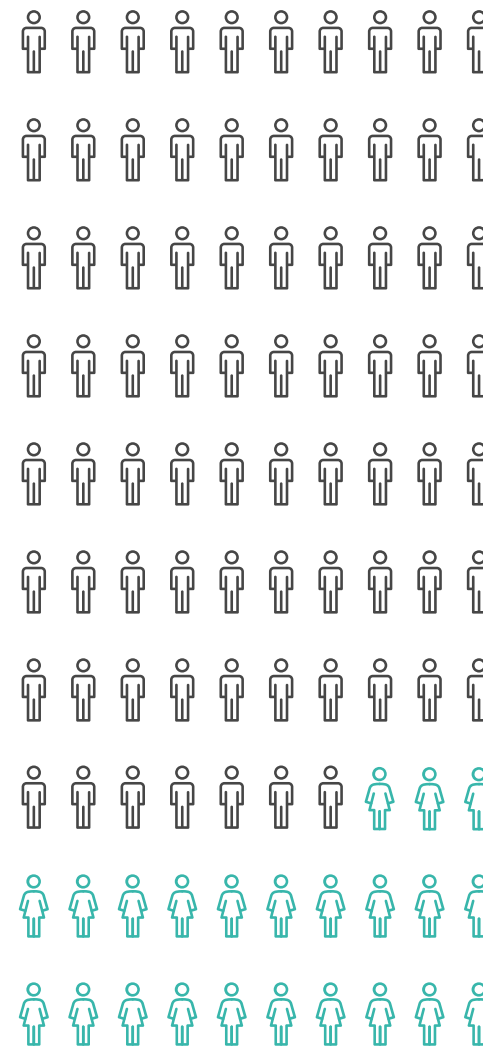
*\*Incl. inleners en stagiairs*



77%  
MANNEN



23%  
VROUWEN





# care for the planet.

## CO<sub>2</sub> NEUTRAAL



## SUSTAINABLE DESIGN

**AWARENESS  
TRAININGEN  
VOOR ENGINEERS  
GESTART**

**TRAINING & BASIC  
SUSTAINABLE DESIGN  
TOOLS BESCHIKBAAR**

**SUSTAINABLE DESIGN  
IS ONDERDEEL VAN  
DEMCON STAGE GATE  
MODEL, WAARMEE  
ENGINEERS WERKEN**



# fit for the job.

## VITALITEIT



49%

VAN ONZE COLLEGA'S GAAT OP DE FIETS NAAR WERK

80.430



STUKS GRATIS FRUIT

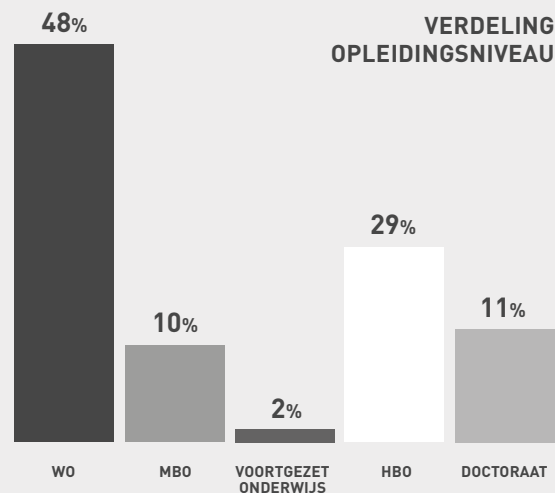


11 SPORTEVENEMENTEN WAARAAN DEELGENOMEN

## DIVERSITEIT EN INCLUSIE

25

VERSCHILLENDE NATIONALITEITEN



14%

VROUWEN IN TECHNISCHE FUNCTIES



# innovate for societal challenges.

TECHNOLOGICAL SOLUTIONS WITH IMPACT

**08** MARKTSEGEMENTEN WAAR WE  
IMPACT HEBBEN GEMAAKT

START-UPS & INVESTMENTS

**9**

PORTFOLIO  
BEDRIJVEN  
WAARIN IS  
GEÏNVESTEERD

**3**

BESTAANDE  
PORTFOLIO-  
BEDRIJVEN

**6**

NIEUWE  
PORTFOLIO-  
BEDRIJVEN\*



**17**

DEELNEMINGEN  
IN TOTAAL

**> 3 miljoen  
euro's**

VANUIT DEMCON INVESTMENT GEÏNVESTEERD IN  
BESTAANDE EN NIEUWE PORTFOLIOBEDRIJVEN

VOORUITBLIK

# doelstellingen 2024.

**Overall doelstelling 2024:**

Vorbereiden van de implementatie van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) in onze manier van rapporteren.



## CO<sub>2</sub> NEUTRAAL

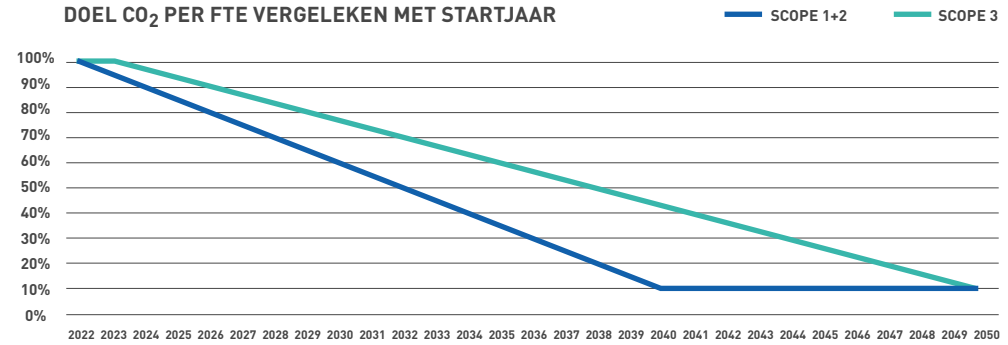


# 5%

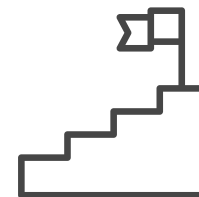
JAARLIJKSE REDUCTIE VAN  
CO<sub>2</sub>-UITSTOOT PER FTE\*

*\*gemeten vanaf peiljaar 2022 en conform scope 1 & 2 van de science-based targets*

DOEL CO<sub>2</sub> PER FTE VERGELEKEN MET STARTJAAR



## SUSTAINABLE DESIGN



COMPETENTIEGROEP  
UP & RUNNING



SUSTAINABLE DESIGN  
OWNER AANGESTELD



## VITALITEIT



**ZOVEEL MOGELIJK VITALE MEDEWERKERS EN EEN ZO  
LAAG MOGELIJK ZIEKTEVERZUIM**



**DEELNAME AAN 10 SPORTEVENEMENTEN**



**> 50% OP DE FIETS (WOON-WERK VERKEER)**

## DIVERSITEIT EN INLCUSIE



**DIVERSER PERSONEELSBESTAND  
(LEEFTIJD, GENDER, OPLEIDING,  
NATIONALITEIT EN AFSTAND TOT  
DE ARBEIDSMARKT)**



**FIJNE WERKPLEK VOOR IEDEREEN, WAAR  
JE JE GEWAARDEERD VOELT EN JEZELF  
KUNT ZIJN**



TECHNOLOGICAL SOLUTIONS WITH IMPACT

**OMZETGROEI  
REALISEREN  
IN VOLGENDE  
MARKTEN:**



**ENERGY**



**DEFENSE &  
SECURITY**



**LIFE SCIENCES &  
HEALTH**

START-UPS & INVESTMENTS

**100%**

**VAN DE INVESTERINGEN  
IN HET KADER VAN CSV**