

JAAROVERZICHT CREATING SHARED VALUE (CSV) 2022

investeren in meetbare impact.

Onze ambitie is om meer maatschappelijke impact te maken. Daarvoor kijken we niet alleen naar onze projecten en producten, maar ook naar de eigen bedrijfsvoering. We richten ons op drie speerpunten met ieder twee onderliggende thema's. Hiermee leveren we een directe bijdrage aan verschillende

Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. We zetten onze woorden kracht bij met cijfers en maken zo onze maatschappelijke impact meetbaar en kwantitatief inzichtelijk. We hebben in 2022 op de verschillende onderdelen een nulmeting gedaan, zodat we van daaruit verder

kunnen verbeteren. We hebben actief gewerkt aan het vergroten van het bewustzijn intern en zijn oprecht trots op de resultaten die we hebben bereikt. Met veel plezier delen we dan ook onze CSV kencijfers 2022 en onze doelstellingen voor 2023. Voor meer informatie zie demcon.com.



TERUGBLIK

resultaten 2022.

Demcon algemeen.

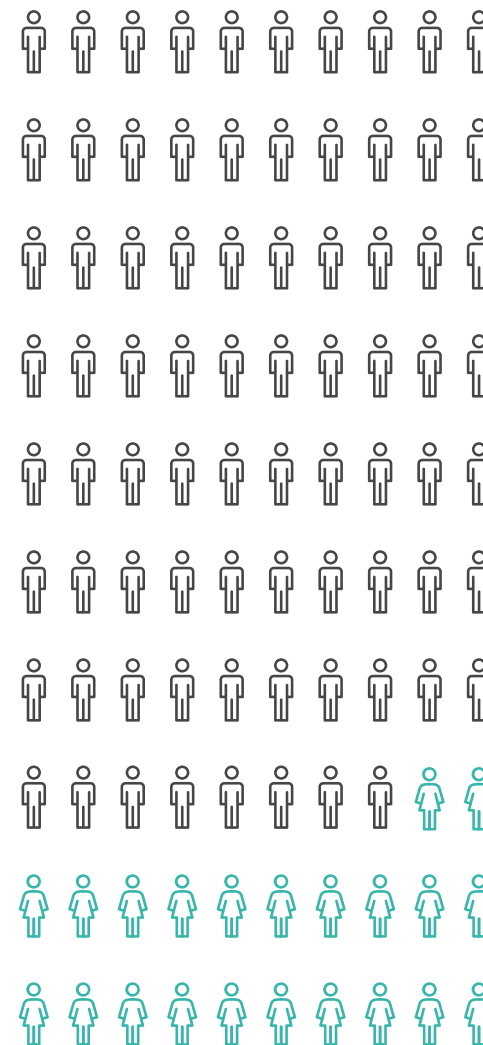
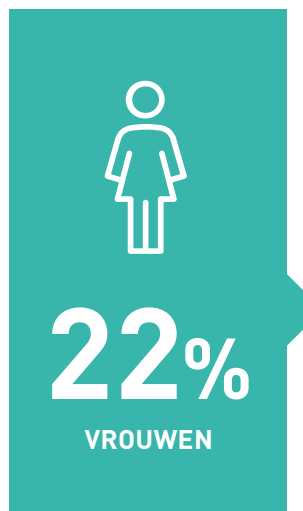
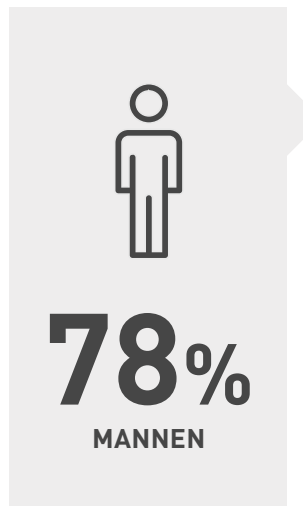


> 1.050

MEDEWERKERS IN 2022*



**Incl. inleners en stagiairs*





care for the planet.

CO₂ NEUTRAAL



SUSTAINABLE DESIGN





fit for the job.

VITALITEIT



47%

VAN ONZE COLLEGA'S GAAT OP DE FIETS NAAR WERK

65.670



STUKS GRATIS FRUIT

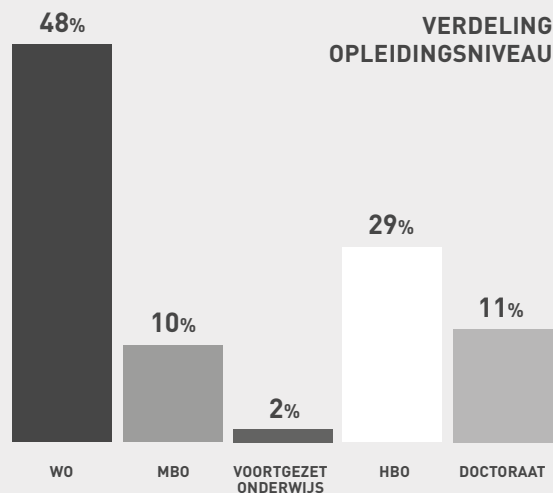


8 SPORTEVENEMENTEN WAARAAN DEELGENOMEN

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

22

VERSCHILLENDE NATIONALITEITEN



18%

VROUWEN IN TECHNISCHE FUNCTIES



innovate for societal challenges.

TECHNOLOGICAL SOLUTIONS WITH IMPACT

08 MARKTSEGEMENTEN WAAR WE IMPACT HEBBEN GEMAAKT

START-UPS & INVESTMENTS

9

PORTFOLIO
BEDRIJVEN
WAARIN IS
GEÏNVESTEERD



16

DEELNEMINGEN
IN TOTAAL



2

OVERNAMES*

**Demcon suster & Demcon convergence*

3

BESTAANDE
PORTFOLIO-
BEDRIJVEN

6

NIEUWE
PORTFOLIO-
BEDRIJVEN*

€ 917.000

VANUIT DEMCON INVESTMENT GEÏNVESTEERD IN
BESTAANDE EN NIEUWE PORTFOLIOBEDRIJVEN

VOORUITBLIK

doelstellingen 2023.



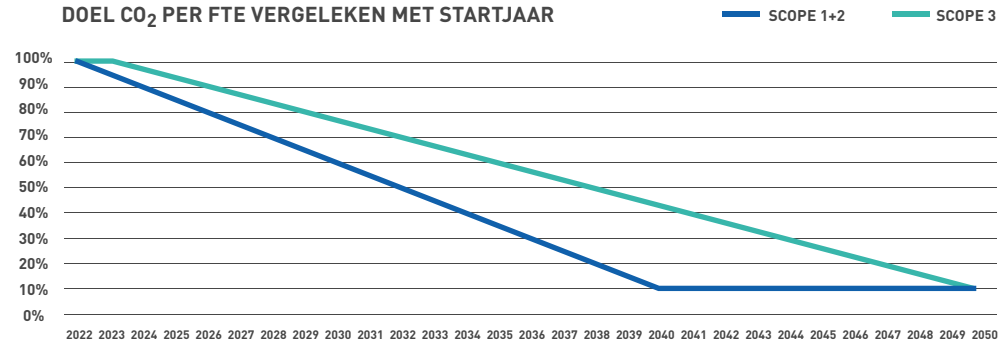
CO₂ NEUTRAAL



5%
REDUCTIE VAN
ONZE CO₂ UIT-
STOOT PER FTE*

**conform scope 1 & 2 van de science-based targets*

DOEL CO₂ PER FTE VERGELEKEN MET STARTJAAR



SUSTAINABLE DESIGN



ENGINEERS
GETRAIND
(BASIS, MEDIUM,
EXPERT)

90%
VAN DE ENGINEERS -
BASIS TRAINING

10%
VAN DE ECD-KERNPROJECTLEDEN -
MEDIUM TRAINING

5
LEDEN VAN
DE COMPETENTIE
GROEP - EXPERT
TRAINING



COMPETENTIEGROEP
UP & RUNNING

GESTANDAARDISEERDE
METHODE MET
PARTNERS CIRCULAR
VALUE CENTER
AFGESTEMD

VITALITEIT



> 50% OP DE FIETS (WOON-WERK VERKEER)



DEELNAME AAN 10 SPORTEVENEMENTEN

DIVERSITEIT EN INLCUSIE

+2%-punt

MAN/VROUW BALANS IN DE TEAMS

BIJVOORBEELD

+2%-punt

**VROUWEN IN
TECHNISCHE (EN
GELIEERDE) FUNCTIES**

+2%-punt

**MANNEN IN AFDELINGEN
WAAR HET MERENDEEL
VROUW IS (STAFAFDELINGEN)**

**VERDUBBELING AANTAL COLLEGA'S
MET AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT
(VAN 3 NAAR 6)**



TECHNOLOGICAL SOLUTIONS WITH IMPACT

PROJECTEN
LABELN NAAR
MARKTSEGMENTEN

OMZETGROEI
NIEUWE
MARKTEN

+133%

ENERGY

+66%

DEFENSE &
SECURITY

+133%

BIOTECH

START-UPS & INVESTMENTS

100%

VAN DE INVESTERINGEN
IN HET KADER VAN CSV